

PROGRAMME DE FORMATION : *DEVENIR UN MEILLEUR MANAGER*

PRESENTATION GÉNÉRALE :

PROBLÉMATIQUE

Prendre en compte les facettes d'expert et leader du management. Faciliter la prise de décision et mobiliser ses collaborateurs.

PUBLIC CONCERNÉ

Managers opérationnels, chef de projet, collaborateurs aux missions managériales

PRÉREQUIS

Aucun

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Toutes nos formations se font en présentiel ou à distance

DUREE

16 Heures

DATES ET LIEUX

À définir en fonction de vos disponibilités

OBJECTIFS

- Appréhender les spécificités du management
Améliorer sa performance de manager
- Animer, mobiliser et motiver
- Gérer les situations relationnelles liées à sa position

CONTENU DE LA FORMATION

- **Animer une équipe**, c'est savoir faire travailler des personnalités hétérogènes ensemble
- **Baliser le chemin à parcourir**
- **Clarifier les règles** du jeu de l'entreprise et les objectifs collectifs et individuels est indispensable
- **Désamorcer les conflits**, chocs de personnalités ou conflits d'intérêts, source d'improductivité et d'erreurs.
- **Expérimenter**, oser de nouvelles façons de faire, innover et sortir des sentiers battus
- **Féliciter au quotidien**, témoigner de la reconnaissance aux collaborateurs
- **Guider les individus**, accompagner chaque collaborateur sur un point précis de savoir-faire ou de savoir-être
- **Hiérarchiser ses priorités**, ne plus être débordé.
- **Influencer en interne**, faire formellement le lien entre ses collaborateurs et le reste de l'entreprise
- **Jauger les potentiels**, analyser au quotidien le comportement et les réalisations de vos collaborateurs
- **Knowledge Management**, partager les connaissances, un enjeu de taille pour le manager
- **Laisser-faire** en toute autonomie
- **Mobiliser** autour d'un projet
- **Négocier** un refus, un manager ne peut pas tout accepter sans mot dire face à une demande

- **Optimiser ses process**, optimiser son activité et celle de son équipe est un impératif
- **Positiver**, sachez aller de l'avant et faites en sorte que votre équipe vous suive sur ce chemin
- **Questionner ses interlocuteurs**, poser les bonnes questions, gagner en compréhension
- **Recadrer** un collaborateur
- **Synthétiser les informations clés**
- **Trancher**, les décisions...
- **Gérer l'urgence**, maîtriser son propre stress et aménager un plan d'action
- **Valoriser votre travail**, savoir mettre en valeur son travail et celui de son équipe
- **Work addict**, s'assurer que soi-même ni ses collaborateurs ne développent une addiction au travail
- **Aller au-delà des idées reçues** et s'immerger dans la réalité pratique
- **Manager la génération Y**, savoir motiver les jeunes de la "génération Y"
- **Zapper entre les tâches**, être manager de proximité implique beaucoup de disponibilité

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Cas pratiques tout au long de la formation
Une évaluation est remise au Candidat.

METHODES :

Pédagogie active avec alternance d'apports théoriques, temps d'échange, et cas pratiques.
Remise des supports d'animation en version dématérialisée

FORMATEUR

Louis Laurent LEGER, Consultant et Formateur en Management et gestion d'entreprises et communication
Coach spécialisé dans le coaching de dirigeant.
Enseignant PNL
Dirigeant de plusieurs entreprises.

SUIVI DE L'ACTION

Émargement par demi-journée
Attestation de Formation (Éligible CCI)

EVALUATION DE L'ACTION

Évaluation de fin de Formation , Quizz ou Tour de Table
Évaluation de la prestation de formation « **à chaud** »
Évaluation des acquis au regard des objectifs attendus « **à froid** »

RESPONSABLE DE L'ACTION

Louis-Laurent LEGER, 06 92 31 36 15, bonjour@louislaurentleger.com

